

**dr hab. inż. Waldemar Izdebski**  
*waldemar.izdebski@gmail.com*

Warszawa, 27 kwietnia 2023 r.

**Pan**  
**Waldemar Buda**  
**Minister Rozwoju i Technologii**

*Szanowny Panie Ministrze,*

W związku z aktualną sytuacją w Głównym Urzędzie Geodezji i Kartografii stanowiącą realne zagrożenie dla funkcjonowania Urzędu jak i całej Służby Geodezyjnej i Kartograficznej, proszę o informację czy ma Pan świadomość takiego zagrożenia i jakie ewentualne przeciwdziałania podejmuje Pan jako organ nadzorczy?

Z początkiem maja 2023 r., w związku masowymi odejściami pracowników, w GUGiK zlikwidowane zostaną dwa strategiczne wydziały. Pierwszym jest Wydział Integracji Rejestrów Powiatowych (IRP) w Departamencie KN, odpowiedzialny za utrzymanie i aktualność usług sieciowych udostępnianych przez powiaty, a zasilające serwis [www.geoportal.gov.pl](http://www.geoportal.gov.pl). Likwidacja wydziału związana jest najprawdopodobniej z rezygnacją z pracy w marcu 2023 r. zastępcy dyrektora departamentu KN oraz naczelnika wydziału IRP, a z końcem kwietnia 2023r. kolejnych pracowników Wydziału.

Kolejny likwidacja dotyczy Wydziału Organizacji Służby Geodezyjnej i Kartograficznej i Legislacji (OiL), odpowiedzialnego m.in. za badanie terminowości wykonywania obowiązków przez organy powiatowej Służby Geodezyjnej i Kartograficznej, w tym terminów weryfikacji prac geodezyjnych. Likwidacja związana jest zapewne z długotrwałymi absencjami dyrektora i zastępcy dyrektora departamentu NG, rezygnacją z pracy naczelnika wydziału OiL z końcem kwietnia 2023 r. i długotrwałym zwolnieniem lekarskim pracownika, który był przeszkolony w zakresie ankietowania.

Do wymienionych spraw organizacyjnych dochodzą problemy z funkcjonowaniem usług danych przestrzennych oraz błędy w danych ewidencji gruntów i budynków w ponad 40 powiatach o czym informowałem Pana Ministra w oddzielnych pismach.

W związku z powyższym zasadne jest pytanie: czy Pani p.o. GGK właściwie realizuje swoje obowiązki? Istotne jest także zbadanie dlaczego tak wielu pracowników odchodzi z pracy i dlaczego tak wielu długotrwale choruje? Czy wynika to tylko z pomysłu przeniesienia Urzędu do Łodzi? A może przyczyną jest zła atmosfera pracy związana ze sposobem zarządzania Urzędem i ewentualnymi zjawiskami mobbingu? Tym bardziej, że wpłynięcie zgłoszenia mobbingu zostało potwierdzone w piśmie MRiT znak BM-II.015.193.2023 z dnia 27 kwietnia 2023 r.

Z poważaniem

**dr hab. inż. Waldemar Izdebski**  
/pismo podpisane elektronicznie/