



Ministerstwo Rozwoju i Technologii

Departament Jednostek Nadzorowanych i Podległych
Dyrektor
Piotr Koszewski

Znak pisma: DNP-V.051.6.2023
Warszawa, 25 maja 2023 r.

Pan
dr hab. inż. Waldemar Izdebski
waldemar.izdebski@gmail.com

Dotyczy: pisma z dnia 27 kwietnia 2023 r.

Szanowny Panie,

odpowiadając na Pana pismo z 27 kwietnia 2023 r., dotyczące sytuacji w Głównym Urzędzie Geodezji i Kartografii (dalej: GUGiK), a także funkcjonowania GUGiK jak i całej Służby Geodezyjnej i Kartograficznej, uprzejmie wyjaśniam, co następuje.

W zakresie poruszonych tematów:

Fluktuacja kadr w GUGiK jest często występującym zjawiskiem, zarówno w prywatnych podmiotach gospodarczych, jak i w urzędach administracji publicznej. Odnosnie zaś do pracowników przebywających na zwolnieniach lekarskich, prawo pracodawcy dotyczące informacji o stanie zdrowia pracownika jest ograniczone, ponieważ są to dane wrażliwe i podlegają szczególnej ochronie.

Zgodnie z informacją przekazaną przez GUGiK, 1 maja 2023 r. zadania dotychczasowego Wydziału Integracji Rejestrów Powiatowych (IRP) zostały przejęte przez nowo utworzony Wydział Ewidencji Gruntów i Budynków oraz Innych Rejestrów Powiatowych (EGB). Natomiast Wydział Organizacji Służby Geodezyjnej i Kartograficznej i Legislacji (OiL) został połączony z Wydziałem Orzecznictwa, w efekcie został utworzony Wydział Orzecznictwa i Legislacji (OL). Działania te mają na celu optymalizację zasobów kadrowych GUGiK, jak również umożliwienie dalszego sprawnego wykonywania dotychczasowych zadań przekształcanych komórek organizacyjnych.

Zmiany organizacyjne są neutralne dla działania usług danych przestrzennych utrzymywanych przez GUGiK. Usługi te są objęte ciągłym monitoringiem. Niezrozumiałą jest zarzut, a tym samym związek przyczynowo skutkowy pomiędzy występującymi w powiatach błędami danych w ewidencji gruntów i budynków oraz funkcjonowaniem GUGiK. Wskazać należy, iż Główny Geodeta Kraju ma wiedzę, że w bazach danych prowadzonych przez starostów/prezydentów miast występują braki i usterki. W związku z tym podejmuje działania, w ramach posiadanych kompetencji, mające na celu szybkie i skuteczne usuwanie zidentyfikowanych błędów. W tym zakresie intensywnie współpracuje ze starostami oraz wojewódzkimi inspektorami nadzoru geodezyjnego i kartograficznego, sprawującymi nadzór i kontrolę administracji geodezyjnej i kartograficznej.

Szczegółowe wyjaśnienia w powyższym zakresie zostały Panu przedstawione w piśmie z 23 marca 2023 r., znak: KN-EGB.405.104.2023.

W GUGiK funkcjonuje Procedura antymobbingowa stanowiąca załącznik do Zarządzenia nr 7 Dyrektora Generalnego GUGiK z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej w Głównym Urzędzie Geodezji i Kartografii. Procedura ta określa zasady i tryb przeciwdziałania zachowaniom noszącym znamiona mobbingu, zwalczania jego działań, eliminowania ich przejawów i minimalizowania skutków procesu mobbingowego dla pracowników i pracodawcy – w tym sposób powołania oraz zadania doradcy etycznego. Nadmienić należy, że wszyscy pracownicy GUGiK zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia oraz złożenia oświadczenia - dołączanego do akt osobowych pracownika - o zapoznaniu się z nim - zgodnie z § 4 ust. 2 Zarządzenia. Jednocześnie wskazać należy, że zgodnie z § 1 ust. 4 ww. Zarządzenia, skorzystanie przez pracownika GUGiK z Procedury antymobbingowej nie wyłącza jego uprawnień do dochodzenia ochrony prawnej na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Biorąc powyższe pod uwagę, stwierdzić należy, że zarzut „realnego zagrożenia dla funkcjonowania Urzędu jak i całej Służby Geodezyjnej i Kartograficznej” jest całkowicie niezasadny.

Z wyrazami szacunku

Piotr Koszewski

dyrektor departamentu

/ kwalifikowany podpis
elektroniczny /

Sprawę prowadzi: Monika Błaszczyk

E-mail: monika.blaszczyk@mrit.gov.pl

Telefon: 22 411 95 62